

الاستنتاج العام :

أن وضوح أهداف المؤسسة الرياضية و تحديد دور الموظف الإداري فيها و الأسلوب الإشرافي غير التسلطي و الأدوات الرقابية المرنة كلها عوامل تدفع بالموظفين إلى الاستقلال في العمل و الرضا عنه و بالتالي الرغبة في تحقيق الأهداف حيث أن هذا النوع من المؤسسات يستطيع أن يتكيف فيه موظفوه بدرجة عالية حيث تتصف بهدف اهتمام أفرادها و تقبلهم لأهدافها و قيمها بسهولة مما يجعلهم يندفعون تلقائيا للإبداع و الانجاز مما يؤدي إلى التقليل من نسبة الغياب و التسرب و الإضرابات و حوادث التخريب و ينجم عن كل هذا الارتفاع و التحسين في نوعية الخدمات التي يستفيد منها المجتمع بصفة عامة.

و بهذا نلخص إلى أن الرقابة الإدارية ليست بالسلبية التي عرفت عليها بل هي أداة تقويمية تنظيمية و أداة تمنع من تكرار المشكلات كما أنها تكشف عن مدى الانتماء و بالتالي التزام الموظفين بهذه المؤسسات لكن تكمن السلبية في مستعملي أدواتها "المشرفين" .